

Jaarverslag MR de Parkenschool



2020/2021

Datum: 12 juli 2021
Status: definitief



Inhoud

- Samenstelling van de MR
- Behandelde onderwerpen
- Het overleg met het bestuur en de achterban
- De gevolgde scholing
- De ondersteuning door derden

Samenstelling van de MR

De MR is het schooljaar van 2020/2021 gestart met de volgende bezetting.

Personeelsgeleding: Arlette Verweij, Suzan van Werven en Daniëlle Tromp.

Oudergeleding: Freek van Aarst, Marie-Selien Fakkert (tot juni 2021) en Hanna Klarenbeek.

Behandelde onderwerpen

De volgende onderwerpen zijn besproken in de MR. Deze onderwerpen zijn in één of meerdere MR-vergaderingen aan bod gekomen.

- Jaarplan/ jaarverslag
- Werkdrukmiddelen
- TSO plan
- Verzuim vanwege (dokters)afspraken onder schooltijd
- Aanschaf levelwerk n.a.v. het beleidsdocument leersterke kinderen
- Herinrichting plein
- Leerlingenraad
- Zichtbaarheid MR verbeteren
- Tevredenheidspeiling
- Leerlingenzorg
- Groepsanalyses
- Begroting 2021
- Terugkoppeling ontwikkelagenda 2020-2021
- Cito-uitslagen
- Formatieplan
- Vakantierooster
- Taakbeleid
- Vacature directeur
- Corona



Een korte samenvatting wat er in de MR is besproken:

In schooljaar 2020/2021 heeft de MR belangrijke onderwerpen mogen bespreken. Er is opnieuw een vacature opengesteld voor een directeur. Daarnaast heeft ook dit jaar corona een grote rol gespeeld.

September

In de eerste vergadering van schooljaar 2020-2021 heeft elk lid zich voorgesteld. Met twee nieuwe leden was het prettig om elkaar hierdoor te leren kennen.

Het schooljaarplan is besproken. Ook is er een besluit genomen over de verantwoording van de werkdrukmiddelen.

Vanaf schooljaar 2021-2022 moet de TSO anders worden ingericht i.v.m. wetgeving. Tijdens de vergadering zijn scenario's uitgewisseld over de eventuele inrichting van de nieuwe TSO.

Het MR-verslag 2019-2020 is geëvalueerd en de eigenaar van het huidige MR-verslag is bepaald.

Er zijn doelen opgesteld die de MR in dit schooljaar wilde behalen.

De doelen zijn:

- Een nieuw plan voor de TSO met behoud van lunchpauze voor leerkrachten
- Goede verstandhouding en open communicatie met directie.
- Achterban meer betrekken bij MR

Oktober

In deze vergadering zijn punten besproken die bij de leerlingenraad aan de orde kwamen m.b.t. corona en kerst.

De MR-leden die in september een cursus hebben gevolgd hebben hierover terugkoppeling gegeven.

De doelen voor dit schooljaar zijn besproken en er zijn aanvullingen gegeven.

Het budget van de MR is besproken om een besluit te kunnen nemen over wat te doen met de inhoud.

Er is een update geweest over de TSO. Er zijn twee scenario's die nu worden besproken in het leerkrachtenteam.

December

In deze derde vergadering van de MR zijn verscheidene onderwerpen besproken. De coronaregels zijn besproken. Er wordt nog steeds gewerkt aan een degelijke constructie wat betreft de TSO.

Het verzuim van leerlingen die onder schooltijd worden opgehaald voor afspraken is hoog. Mogelijke oplossingen hiervoor zijn besproken.

Er is gesproken over de aanschaf van levelwerk voor leersterke kinderen door de Parkenschool.

Adviezen van de leerlingenraad zijn besproken. Ook is er gediscussieerd over hoe er deze adviezen een zichtbaarder worden voor leerlingen, ouders en leerlingen.

De MR wil zijn zichtbaarheid bij ouders vergroten. Dit gebeurt dit jaar onder andere door een stukje voor de Parkenpost te schrijven.

Februari

In februari vond de vierde vergadering van de MR plaats. Deze vergadering vond plaats aan de vooravond van de persconferentie over het opnieuw openstellen van de scholen na de lockdown. Een belangrijk agendapunt was het voorzetten van de zoektocht naar een geschikte vorm van de TSO. Er zijn drie alternatieven besproken. Er is besloten om te peilen onder ouders van de OR waar hun voorkeur ligt. De tevredenheidspeilingen van ouders en leerkrachten die zijn afgenomen in oktober zijn besproken. De tevredenheidspeiling van de leerlingen is door corona nog niet afgenomen en zal op een later moment nog worden afgenomen.

Het concept-formatieplan is toegelicht.

Vacature naar directeur is in deze periode uitgezet.

Als laatste is gesproken over de MR-bijdrage t.b.v. IPC-hulpmiddelen en over het idee voor een budget voor de leerlingenraad.



Maart

In maart vond de vijfde vergadering plaats. Hierin is medegedeeld dat de Leerplein055-app gaat verdwijnen en de Parro-app ervoor in de plaats komt. Ook wordt gemeld dat er een nieuwe bestuursvoorzitter gevonden is voor Leerplein055 i.v.m. pensioen van een van de twee leden van het College van Bestuur. Deze wordt binnenkort voorgesteld aan de GMR en de scholen.

Wat betreft de TSO is er nog geen unanieme beslissing genomen. Dit wordt vervolgd in overleg met de directie en de OR. Verder zijn de gevolgen van de lockdown op de leerresultaten besproken. Hierbij is ook het mondkapjesbeleid van de school besproken. Als laatste was er aandacht voor de formatie van 2021-2022.

Mei

In mei heeft de zesde vergadering plaatsgevonden. Parro is inmiddels in gebruik en in de vergadering zijn de eerste bevindingen van ouders besproken. Het belang van de leerlingenraad is ook besproken. Zij hebben nog steeds het gevoel dat er onvoldoende met hun ideeën wordt gedaan. Dit wordt volgend schooljaar onder een nieuwe directeur opgepakt. Het plan van de TSO ligt op dit moment ter beoordeling bij een jurist. Dit plan is begin mei besproken door de leden van de MR en goedgekeurd.

De tevredenheidspeiling onder de leerlingen is besproken.

Formatie is op dit moment bekend maar enkele uren zijn nog onzeker.

De nieuwe kleutervisie is gepresenteerd door een leerkracht van de kleuters.

Juni

Dit is de zevende en laatste vergadering van de MR in het huidige schooljaar.

Twee leden van de MR gaan stoppen. Hiervoor zijn twee vacatures opengesteld.

Uit de tevredenheidspeiling onder leerlingen is gebleken dat de leerlingen niet tevreden zijn over de hygiëne in de toiletten. In de leerlingenraad is besproken dat elke groep posters gaat maken om het belang van een schoon toilet onder de aandacht te brengen. Deze posters hangen inmiddels op de toiletten.

Het professioneel statuut is besproken. De rol van de directeur mist in dit stuk. De bedoeling is om dit statuut volgend schooljaar in samenspraak met de teamleden te maken.

Het concept van de inzet van NPO-middelen wordt besproken, waarbij de focus ligt op coaching van leerkrachten.

Het concept jaarverslag is besproken.

De formatie is besproken en blijft grotendeels hetzelfde.

Verificatieonderzoek van de inspectie heeft plaatsgevonden en de Parkenschool is op alle punten voldoende beoordeeld.

Alles rondom de nieuwe TSO is geregeld en de directeur communiceert dit naar ouders.



Het overleg met het bestuur en de achterban

De overleggen van de MR zijn openbaar. Per vergadering wordt bepaald welke personen uitgenodigd moeten worden om onderwerpen nader toe te lichten. Indien noodzakelijk wordt de directeur uitgenodigd bij de MR-vergaderingen. In het schooljaar 2020/2021 is de directeur alle keren aangeschoven om onderwerpen, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, toe te lichten.

Het plan om de oudergeleding uit de MR vaker bij de OR aan te laten schuiven is afgelopen schooljaar niet uitgevoerd. Een verbeterpuntje voor 2021/2022!

Hoewel de vergaderingen van de MR openbaar zijn, zijn er geen anderen aangeschoven. Alleen een ouder om te ontdekken of zij zich kandidaat wilde stellen voor de MR.

Gevolgde scholing

Enkele leden hebben de cursus MR-start gevolgd en enkele de cursus MR-verdieping.

Ondersteuning door derden

N.v.t.

Schooljaar 2021-2022

- Meer tijd nemen om vergaderingen voor te kunnen bereiden.
- De MR-voorzitter zal contact opnemen met de nieuwe directeur.
- Agendapunten komen nu vaak van de directeur. Ook de MR wil vaker relevante punten aan de agenda toevoegen.
- Eerste gesprek met de nieuwe directeur goed voorbereiden.
- Doelen stellen
- Met de hele MR de cursus Activiteitenplan volgen.

Meer informatie gewenst? De MR leden willen het graag toelichten.