

Jaarverslag MR De Parkenschool



2021-2022

Datum: 06-07-2022
Status: definitief



Inhoud

- Samenstelling van de MR
- Behandelde onderwerpen
- Het overleg met het bestuur en de achterban
- De gevolgde scholing
- De ondersteuning door derden

Samenstelling van de MR

De MR is het schooljaar van 2021-2022 gestart met de volgende bezetting.
Personeelsgeleding: Arlette Verweij, Suzan van Werven en Daniëlle Tromp.
Oudergeleding: Hanna Klarenbeek, Julia Kool, Thijs Gaanderse.

Behandelde onderwerpen

De volgende onderwerpen zijn besproken in de MR. Deze onderwerpen zijn in één of meerdere MR-vergaderingen aan bod gekomen.

- Jaarplanning
- Werkdrukmiddelen
- TSO
- Verzuim vanwege (dokters)afspraken onder schooltijd
- Aanschaf levelwerk n.a.v. het beleidsdocument leersterke kinderen
- Herinrichting schoolplein
- Leerlingenraad
- Zichtbaarheid MR
- Tevredenheidspeiling
- Leerlingenzorg
- Groepsanalyses
- Begroting 2022-2023
- Terugkoppeling ontwikkelagenda 2020-2021
- Cito-uitslagen
- Formatieplan 2022-2023
- Vakantierooster 2022-2023
- Taakbeleid
- Corona



Een korte samenvatting wat er in de MR is besproken:

In schooljaar 2021-2022 heeft de MR belangrijke onderwerpen mogen bespreken. Hieronder staat dit beknopt beschreven per vergadering.

September

In de eerste MR vergadering is de opstart van het schooljaar besproken. De Parkenschool gaat voor een VVTO-E erkenning. In schooljaar 2021-2022 wordt dit opgestart. Daarnaast is de gang van zaken rondom het meer waardevol maken van de leerlingenraad besproken. De MR vindt het belangrijk om dit schooljaar zichtbaar te zijn voor ouders en gaat hier extra op inzetten. Daarnaast wil de MR dit schooljaar aandacht voor de evaluaties van de nieuwe lesmethoden en duurzame inzetbaarheid.

Oktober

In de tweede MR vergadering schoof de nieuwe directeur aan ter kennismaking. De volgende punten zijn besproken: het inspectierapport, de relatie tussen de OR en de MR, de inzet van de NPO-middelen en de vernieuwing van het schoolplein. Daarnaast is de keuze voor de VOG bij de TSO geëvalueerd.

November

In de derde MR vergadering is een splitsing gemaakt tussen een gedeelte zonder en een gedeelte met directeur. Tijdens het gedeelte zonder de directeur is het vergroten van de zichtbaarheid van de MR en de statuten en het reglement besproken. Tijdens het gedeelte met de directeur is gesproken over de vacature voor een nieuwe intern begeleider die open staat, vernieuwing van het schoolplein dat langer gaat duren dan verwacht, het inspectierapport, actiepunten van de leerlingenraad, eventuele veranderingen van de schooltijden en het wel of niet voortzetten van de lessen HVO/GVO en de voortgang van de nieuwe lesmethodes en levelwerk.

December

In de vierde en extra ingelaste MR vergadering is een akkoord gegeven op het gebruik van de NPO-gelden voor het aanschaffen van nieuw materiaal voor de Kanjertraining en voor scholing van personeel op dit gebied. Daarnaast zijn reacties van ouders en leerkrachten op het nieuwe voorstel schooltijden besproken. Hierna is besloten om een ouderavond omtrent dit onderwerp te organiseren. Een planning hiervoor is gemaakt.

Februari

In de vijfde MR vergadering is de besteding van NPO-geld aan Kanjertraining besproken. Op dit instemmingsvoorstel is een akkoord gegeven. Daarnaast is het ontwikkelingstraject van Leerplein055 besproken. De voortgang en aanpak van het voorstel schooltijden is besproken. Vervolgens is de eerste aanzet van de begroting voor 2022-2023 gepresenteerd en de voortgang van de TSO is besproken.

April

In de zesde MR vergadering is de begroting van 2022-2023 besproken. De formatie is nog niet volledig dus dit wordt een agendapunt voor de volgende vergadering. De kalender 2022-2023 is besproken. De definitieve conceptversie wordt op een later moment gekeurd door de MR. Het verloop van de externe audit en het ontwikkeltraject van Leerplein055 zijn besproken. Daarna heeft de MR een akkoord gegeven op het instemmingsvoorstel van de aanpassing van de schooltijden per schooljaar 2022-2023. De TSO staat weer in de aandacht na het wegvallen van de coördinator. Dit zal de volgende vergadering dus weer op de planning staan. Ouders en collega's vragen zich af hoe het nieuwe schoolplein gaat worden. Eind dit schooljaar is het plein hopelijk klaar.

Juni

In de zevende MR vergadering is de formatie van 2022-2023 besproken. Er is door de directie gezocht naar invulling van het cultuuronderwijs in aankomend schooljaar. Een optie hiervoor is uitbesteding aan Tim Koldenhof. Offertes hiervoor worden momenteel aangevraagd. Daarna zijn de cito-uitslagen van groep



8 besproken. De gemiddelden liggen boven het landelijk gemiddelde. Volgend jaar agendeert de MR referentieniveaus om dit onder de aandacht te brengen. Vervolgens is het burgerschapsonderwijs op de Parkenschool besproken. Alles wat de Parkenschool doet aan burgerschap moet inzichtelijk worden gemaakt. Dit gaat in de komende periode gebeuren in het team. Als laatste is het nieuwe lid van de MR voor aankomend schooljaar besproken.

Juni

Deze achtste en daarmee laatste MR vergadering is een extra ingelaste vergadering. De formatie is rond en goedgekeurd door de P-geleding. De directie is in overleg met Tim Koldenhof Producties om komend schooljaar groepen 1 tot en met 7 zang/dans/theater-onderwijs te geven als onderdeel van het schoolprogramma. Dit kan worden gefinancierd met budget uit de NPO gelden. De directeur komt hier in de volgende vergadering op terug en vraagt de MR da om schriftelijke instemming. De directie heeft navraag gedaan bij de ouders van leerlingen uit 'groep 9' over de meerwaarde hiervan. Ouders en leerlingen zijn zeer positief over groep 9. In volgend schooljaar zal meer aandacht worden besteed in de MR en op school over het hoogbegaafdheidsonderwijs.

Het overleg met het bestuur en de achterban

De overleggen van de MR zijn openbaar. Per vergadering wordt bepaald welke personen uitgenodigd moeten worden om onderwerpen nader toe te lichten. Indien noodzakelijk wordt de directeur uitgenodigd bij de MR-vergaderingen. In het schooljaar 2021-2022 is de directeur meerdere keren aangeschoven om onderwerpen, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, toe te lichten.

Hoewel de vergaderingen van de MR openbaar zijn, zijn er geen anderen aangeschoven.

Gevolgde scholing

Enkele leden hebben de cursus MR-start gevolgd en enkele de cursus MR-verdieping.

Ondersteuning door derden

N.v.t.

Aandachtspunten MR voor schooljaar 2022-2023

- Meer tijd nemen om vergaderingen voor te kunnen bereiden.
- Agendapunten komen nu vaak van de directeur. Ook de MR wil vaker relevante punten aan de agenda toevoegen.
- Met de hele MR de cursus Activiteitenplan volgen.

Meer informatie gewenst? De MR leden willen het graag toelichten.